

在 2019 年秋季新学期工作会议上的讲话

(2019 年 9 月 12 日)

党委书记 王 勇

老师们，同志们：

新学期已经开始，各项工作都在紧张有序开展。前天上午，学校召开了庆祝新中国成立 70 周年暨教师节表彰大会，隆重表彰了 2017 至 2019 年度为学校建设和发展作出突出贡献的先进集体和先进个人；昨天上午，召开了盛大的 2019 级新生开学典礼暨迎新交响音乐会，迎来了 7500 多名新生，今年新生录取位次及分数显示，我校在各省区本科录取生源质量呈现稳中有升状态，生源类型也更加多元化；昨天上午还举行了新教师入职宣誓仪式，2018 年和 2019 年学校新入职了 135 名优秀教师，师资队伍得到进一步加强。开学初，还有很多喜讯，学校党委被评为山东省教育系统先进基层党组织；石油工程学院获评全国教育系统先进集体；印兴耀教授获评全国优秀教师；103 个项目获得国家自然科学基金立项资助，其中，周鹏、张杰、杜启振三位教授分别获得 1 项国家自然科学基金重点项目，黄建平教授和王民教授获得国家优秀青年科学基金资助；万云波同志被教育部党组任命为学校党委副书记，为学校领导班子增加了新的力量。等等。

可以说，开学初学校的各项工作亮点不断、成绩可喜可贺，这也坚定了我们做好下学期工作的信心。

就做好新学期工作，我谈两点意见。

一、聚焦目标，深化改革，以担当负责精神推动学校发展

对照年初学校党委制定的目标任务和十一届三次全委会确定的下半年重点工作，结合当前学校发展面临的形势，对于做好下半年工作，我再强调四个方面。

1. 保持定力，聚焦学校发展目标持续发力。学校第十一次党代会确定了“两步走”战略部署，年初学校党委研究明确了今年的重要任务，学校十一届三次全委会再次强调了今年下半年的六项重点工作。这些工作和任务的目的，就是全面实现学校发展的近期目标：石油学科世界一流，多学科协调发展。完成这些目标任务，需要我们进一步保持定力、持续发力，以钉钉子的精神推动学校党委的决策部署落地生根。

保持定力既是一种战略遵循，一以贯之的去推动学校发展目标落到实处，又是一种实干精神，需要全校领导干部在踏实苦干中发挥先锋模范作用，团结带领全体师生奋勇拼搏、坚韧前行。当前我们要完成的最重要的就是“双一流”学科建设的任务，也就是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战

场、面向国家重大需求，聚焦油气工业向深层、深水、非常规等复杂领域拓展和勘探开发一体化的发展趋势与需求，努力提升学科建设水平和创新能力、培养高素质创新人才，在解决石油石化行业重大问题、促进行业转型升级、保障国家油气安全方面做出积极贡献，不断加强内涵建设，着力提升学校核心竞争力。

完成这些任务，需要我们有专注发展的定力以及聚焦目标不放松的韧劲、决心、勇气和能力。各教学院部、各职能部门处要针对年初制定的目标任务抓好落实，只有各单位完成自己的目标任务，学校的发展目标才能实现。在学校建设高水平研究型大学的征程中，只要我们保持稳中求进的战略定力，锐意进取、开拓创新，沉着自信走好自己的路，扎扎实实办好自己的事，就一定能推动学校不断前行，迈上新的台阶。

2. 落实立德树人根本任务，全面提高人才培养质量。立德树人是高等教育的根本任务，教书育人是学校的中心工作。我们要深入学习贯彻全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神，着力落实立德树人根本任务，不断创新人才培养理念，全面提高人才培养质量。本科教育是立校之本，研究生教育是强校之路。我们要坚持以本为本，加快建设一流专业，打造一流本科教育。积极推进本科教学改革，从优化

人才培养方案、实施多元化培养模式改革、加强教学团队建设、完善协同育人机制等方面，强化教学的政策供给，完善相关激励机制。针对研究生培养，我们要强化顶层设计，着力提升研究生教育质量。要根据下半年即将召开的全国研究生教育大会精神，全面修订或制定研究生培养方案，实施培养环节本研一体化设计，切实提升研究生的综合素养和创新能力。落实立德树人根本任务、提高人才培养质量，还要高度重视思想政治理论课这一关键课程。要强化问题意识、坚持问题导向，针对当前学校思政课建设存在的短板，落实好学校《加强和改进思想政治理论课建设的实施意见》，进一步加强思政课队伍、内容建设等，着力提升思想政治理论课育人实效，推进全员、全程、全方位育人。

3. 坚持不懈推进学校作风建设。加强作风建设是实现学校高质量发展的坚强保证。要紧紧抓住各级领导干部这个“关键少数”，积极发挥“头雁效应”，带头落实中央八项规定及实施细则精神，带头大兴学习之风、调查研究之风、干事创业之风，坚持一级带着一级干、一级做给一级看，围绕全面落实学校党委确定的重点工作任务，主动担当、积极作为、大胆创新。加快学校事业发展需要一支勇于担当、真抓实干、敢作敢为、善做善成的干部队伍。要通过坚持不懈的推进作风建设，使各级干部团结协作干事业，对分管工作勇

于担当、主动作为，工作上有思路、推进上有举措、落实上有成效，提高领导干部抢抓发展机遇，破解发展难题，勇挑发展重担的能力和水平。

加强作风建设，必须高度重视师德师风建设。我校师德师风状况总体不错，但是客观地说，还有不少教师与“四有好老师”、“四个引路人”等标准和要求还存在差距。要把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，在教师资格准入、招聘考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等环节，都要突出师德把关。要把严格的制度规定和日常教育督导结合起来，加强对教师的教育引导，强化理想信念和党纪校规教育，让教师有信念、知敬畏、存戒惧、守底线，真正把主要精力放在潜心教书育人上。

4. 以党建工作引领推动各项事业发展。要深入贯彻落实上级要求，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，聚焦学校改革发展重点目标任务，加快查缺项、补短板，提高工作的执行力，把主题教育与推动学校高质量发展结合起来、与深化作风整顿优化育人环境结合起来、与学校中心工作结合起来，坚持问题导向，把“改”字贯穿始终，坚持边学边查边改，确保主题教育取得实实在在成效。要抓实全面从严治党主体责任，持续推进全面从严治党向基层延伸，二级党组织书记和机关部门主要责任人要认真履职，当好第

一责任人，班子成员要按照分工负责的原则把主体责任扛在肩上、抓在手上。要注重发挥党支部政治功能，大力推进学校党支部标准化、规范化建设，不断提升基层党组织的组织力和战斗力，充分发挥党支部在教学、科研、人才培养等各个方面的凝聚力、感召力和引领力，为学校改革发展和学生健康成长提供坚强保障。要充分发挥党建工作的引领推动作用，以一流学科建设为主线，深化校内综合改革，持续加强人才队伍建设，进一步凝聚全体石大人的智慧和力量，真正使学校各方面的潜力充分发挥出来，不断推动学校事业发展再上新台阶。

二、坚守初心，勇担使命，做学校事业发展的坚定者、奋斗者、实干家

老师们，同志们，当前高校之间已经形成了“慢进则退”“不进则汰”的竞争态势，学校发展正处于越进越难、越进越险而又不进则退、非进不可的时候。我们既要充满信心，看到可喜的成绩、奋进的状态，也要居安思危，看到工作中存在的短板和不足。在这个爬坡过坎、攻坚克难的关键时期，尤其需要我们的党员领导干部有直面矛盾的勇气，有敢于担当的精神，努力做学校事业发展的坚定者、奋斗者、实干家。

做坚定者，就要保持坚定的信仰。当前和今后一个时期，我国发展进入各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期，

越是形势严峻、情况复杂，越需要保持理论清醒、政治坚定，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，任何时候任何情况下都要在政治上站得稳、靠得住。**做坚定者，还要保持坚定的信念。**不管外部形势怎么变化，最重要的就是做好自己的事情，把一切工作都聚焦到学校的中心任务上来，都围绕着实现学校最终目标来开展，坚持不懈地把各项工作一件一件落到实处。

做奋斗者，就要永葆奋斗精神。当前学校干部队伍整体上是好的，充满干事创业的激情和动力。但也要看到，个别干部还存在自由散漫、工作消极、人在心不在、出工不出力等不作为、慢作为现象，这与学校发展所需要的精神状态极不相符，学校将结合校内巡察、工作考核等着力解决这些问题，让奋斗成为党员干部的自觉追求。**做奋斗者，还要营造奋进文化。**一个部门、一个单位要想奋发有为、争先创优，文化的作用十分重要。领导干部要重视单位文化建设，把奋进文化贯穿到管理服务、人才培养的全过程，通过积极向上、追求卓越的奋进文化，团结凝聚教职员工心往一处想，劲往一处使，推动单位事业发展。

做实干家，就要有知难不畏的勇气。要坚持问题导向，梳理、找准制约发展的紧迫矛盾和突出问题，做到知难明难。面对这些矛盾困难，不能“绕着走”，要有迎难而上的决心，

敢于担当、主动作为，定下来的目标，压力再大也要落实；确定要干的工作，想方设法千方百计也要完成。**做实干家，还要有狠抓落实的本领。**抓落实是检验共产党人党性修养的重要体现，也是衡量新时代高素质干部队伍标准的重要尺度。领导干部既要有“狠”的状态、“抓”的举措，也要有“落”的能力、“实”的本领，这样才能把学校的决策部署转化为推动改革、促进发展、维护稳定的成效。

做学校事业发展的坚定者、奋斗者、实干家，归根结底就是要提高执行力，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，锲而不舍向前走。学校党委将从三个方面推动形成鼓励实干、崇尚实干的良好氛围。

一是给实干者舞台。在选人用人上旗帜鲜明树立讲担当、重担当的导向，坚持优者上、庸者下、劣者汰，把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出，兢兢业业奉献、老老实实干事、群众公认的优秀干部选拔到重要岗位、重要部门，给他们干事平台。

二是给实干者实惠。除了在干部选用上予以体现，上学期学校还出台了《中层领导班子和领导干部考核办法》，很重要的一条就是把考核结果与奖励绩效挂钩，目的就是切实解决干和不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让实干者的汗水和付出得到认可。

三是为实干者担当。只有组织敢于担当，干部才会更有底气。我们在强化责任约束的同时，也要体现组织的温暖，建立健全容错纠错机制，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，为实干者撑腰鼓劲，切实保护干部干事创业的积极性。

老师们，同志们，新中国成立 70 周年日益临近，维护学校政治安全和校园和谐稳定，任务艰巨、责任重大。我们要进一步凝心聚力，担当作为、狠抓落实，推进学校事业发展再上新台阶，以优异的工作成绩和奋进向上的校园氛围，喜迎新中国成立 70 周年！